

## II. AUTORITATS I PERSONAL

### A) OFERTES D'Ocupació PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

#### Universitat de València

*RESOLUCIÓ de 20 de gener de 2026, per la qual es convoca l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diverses línies d'investigació.*

El Rectorat de la Universitat de València, fent ús de les atribucions que li concedeix l'article 50, en relació amb l'article 3.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari,

#### RESOL

Convocar l'oferta pública de diferents places d'aquest organisme amb contracte laboral a càrrec de diverses línies d'investigació, segons figura als annexos d'aquesta resolució, d'acord amb les bases següents:

##### *Primera. Normes generals*

1.1 Aquesta oferta té per objecte la selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a les línies d'investigació mitjançant el sistema de concurs.

1.2 D'acord amb el que estableix l'article 89 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, la realització d'aquest procés selectiu s'ha d'ajustar al que disposa la mencionada llei i la normativa de desenvolupament.

També hi és aplicable la normativa específica universitària recollida en la Llei orgànica del sistema universitari, la Llei de la ciència i els Estatuts de la Universitat de València, així com en les bases d'aquesta convocatòria.

1.3 El procés selectiu que es realitza en les convocatòries té lloc mitjançant un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits i, si és el cas, la realització d'una entrevista.

1.4 L'adjudicació del lloc a les persones aspirants que superen aquests processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reuneixen els requisits exigits a l'annex corresponent de la convocatòria.

1.5 Aquesta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), en el tauler oficial d'anuncis

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=va&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1> de la Universitat de València, i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació <https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>.

La publicació en el DOGV es pren com a referència a l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publiquen en el tauler d'anuncis oficial i en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació.

##### *Segona. Requisits generals de les persones aspirants*

Per a ser admesos, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

2.1 Tenir la nacionalitat espanyola o tenir la nacionalitat d'un país membre, o ser de qualsevol dels estats en què, en virtut de tractats internacionals establerts per la Unió Europea i ratificats per Espanya, siga aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes en què aquesta legislació és definida en el Tractat Constitutiu de la Unió Europea. En aquest darrer cas, han de presentar el resguard d'haver sol·licitat la targeta de residència comunitària.

Així mateix, s'hi poden presentar persones aspirants amb nacionalitat diferent de la que s'ha esmentat en el paràgraf anterior. En aquest cas, és necessari complir els requisits que estableix la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.2 Tenir complerts almenys 16 anys el dia en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

2.3 Posseir les titulacions acadèmiques que figuren als annexos corresponents de les convocatòries, o estar en condicions d'obtenir el títol corresponent en la data en què acaba el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, en el moment de la contractació, s'ha d'estar en possessió de la credencial que n'acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, una fotocòpia de la qual ha d'acompanyar la sol·licitud.

Si encara no estan homologades ni se n'ha declarat l'equivalència, es pot substituir aquest requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació o declaració d'equivalència. El contracte es rescindirà si l'autoritat acadèmica competent denega l'homologació. S'ha d'entendre que hi ha denegació quan l'homologació està condiciona al compliment de determinats requisits, mentre que no es complisquen.

2.4 Si s'exigeix com a requisit un nivell d'idioma, s'utilitza per a la seua avaluació la Taula d'Equivalències d'acreditació de L2 de la UV

[https://www.uv.es/sgeneral/Reglamentacio/Doc/Estudis/2018\\_156\\_Taula\\_equivalencies\\_L2\\_Modif%202024.pdf](https://www.uv.es/sgeneral/Reglamentacio/Doc/Estudis/2018_156_Taula_equivalencies_L2_Modif%202024.pdf), aprovada per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València de 10 de juliol de 2018 (ACGUV 156/2018). No es valoren els cursos d'idiomes, només els nivells adquirits.

2.5 No patir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.6 No estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, o no haver-estat separat mitjançant expedient disciplinari de qualsevol Administració o treball públic. En el cas de persones aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmesos a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.

Tots aquests requisits s'han de reunir en el moment en què acaba el termini de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir durant el procés selectiu.

Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

### *Tercera. Sol·licituds*

3.1 Les persones interessades han de reunir els requisits assenyalats en l'annex de la convocatòria corresponent que se sol·licita. Han de presentar la sol·licitud, juntament amb el currículum i els documents que acrediten els mèrits al·legats, obligatòriament a través de la sol·licitud electrònica que la Universitat de València posa a la seua disposició, l'enllaç a la qual (URL) es publica en la pàgina web del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació <https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>, a partir de la publicació d'aquesta resolució en el DOGV.

Per a emplenar la sol·licitud, la Universitat de València té a disposició de les persones interessades una guia a la qual es pot accedir a través de l'enllaç:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/guia-presentacio-sol-licituds/guia-presentacio-sol-licituds-1286178596863.html>.

Si alguna persona té dificultats a l'hora de realitzar la tramitació electrònica, pot accedir a l'eina de suport TIC de la Universitat de València a través del següent enllaç:

<https://www.uv.es/seu-electronica/ca/incidencies-comunicacions/incidencies-comunicacions.html>. Per a qualsevol altre dubte sobre els detalls d'aquesta convocatòria, es pot contactar amb l'equip del Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació, a través del següent enllaç:

[https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket\\_type=439&type=bot h%20%20](https://tiqueting.uv.es/create-ticket?goto=form&organization=30&department=48&team=327&ticket_type=439&type=bot h%20%20)

3.2 El termini de presentació de les sol·licituds és de 10 dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV).

*Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament*

En el formulari electrònic es requereix que s'adjunte diversa documentació, preferentment en format PDF. Aquesta documentació s'ha d'inserir en les pestanyes i en l'espai reservat per a això. S'ha de fer de la següent manera:

4.1 En la pestanya quarta s'ha d'inserir el document PDF del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, cal acreditar-ne l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per aconseguir-la.

També s'hi ha d'inserir en aquesta mateixa pestanya la resta de documents PDF que acrediten qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

4.2 En la pestanya cinquena s'ha d'inserir el document PDF del DNI, passaport o NIE, aquests dos últims documents només si la persona que es presenta no té la nacionalitat espanyola.

4.3 També s'hi ha d'inserir el currículum en un document PDF, o un ZIP. Es pot fer servir el model establert en aquest enllaç:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/guia-presentacio-sol-licituds/model-curricul-um-vitae-1286178597054.html>

No és necessari que els documents adjuntats estiguen degudament acreditats en aquest moment del procediment; n'hi ha prou amb la declaració jurada de la persona interessada sobre l'autenticitat de tot el que s'ha dit en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió o la Universitat de València pugua requerir a les persones aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i documents aportats i que hagen sigut objecte de valoració.

*Quinta. Sistema selectiu*

5.1 El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora i, si és el cas, de la realització d'una entrevista.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex de la convocatòria que se sol·licita. Els mèrits que no s'hagen justificat documentalment dins del termini de presentació d'instàncies, no seran tinguts en compte en la resolució del concurs.

5.2 La comissió pot, si ho considera oportú, realitzar una entrevista a les persones aspirants. El nombre de persones que passen a la fase d'entrevista es determina per criteri de la comissió avaluadora.

5.3 Finalitzat el procés selectiu, la baremació de les persones aspirants i la proposta de contractació es publica en el tauler oficial d'anuncis

<https://webges.uv.es/uvTaeWeb/CambiarLenguajeDoAction.do?idioma=va&servicioNavegacion=-1&grupoNavegacion=-1>  
de la Universitat de València i en la pàgina web

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/convocatories/introduccio-1285931138641.html>

5.4 L'adjudicació dels llocs convocats es fa per la resolució de la gerència, que es publica igualment en el tauler d'anuncis i en la pàgina web esmentats en el punt 5.3 d'aquesta base.

5.5 La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en cas que, després de la valoració dels mèrits i, si s'escau, la realització de l'entrevista, el perfil dels candidats millor puntuats no s'ajusta íntegrament al perfil de la plaça i a les necessitats de la línia d'investigació.

5.6 Les borses de treball que deriven d'aquests processos selectius romandran vigents mentre dure la línia d'investigació per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es fa per l'ordre de la borsa.

*Sisena. Comissió avaluadora*

6.1 La comissió avaluadora és la que figura en l'annex de la convocatòria corresponent.

6.2 És aplicable als membres d'aquesta comissió el que disposa l'Acord del Consell de Govern de la Universitat de València (ACGUV/303/2021) que aprova el Full de ruta sobre les mesures d'integritat pública, la prevenció i la lluita contra el frau, la corrupció i els conflictes d'interès.

A aquest efecte, els seus membres han d'emplenar la corresponent declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI), que s'ha d'adjuntar a l'acta de constitució de la comissió i que forma part de l'expedient administratiu. N'hi ha un model normalitzat per la Universitat de València en la següent pàgina web:

<https://www.uv.es/uvweb/servei-recursos-humans-pas/ca/personal-investigacio/gestio-interna-noves-contractacions/dacis-1286158520581.html>.

6.3 La comissió és l'encarregada de resoldre tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació d'aquestes normes i tot allò que s'haja de fer en els casos no previstos.

6.4 El procediment d'actuació de la comissió s'ha d'ajustar en cada moment al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.5 Per a les comunicacions i qualsevol problema que puga sorgir, la comissió avaluadora té la seu en el lloc que s'indica en l'annex corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

#### *Setena. Contractació*

7.1 Una vegada hagen acabat els processos selectius derivats d'aquesta convocatòria, els contractes es formalitzen per escrit, per a la qual cosa es fa servir la modalitat contractual més adequada amb l'objectiu d'aquest entre les que estiguen vigents en el moment d'aquesta formalització.

7.2 La data d'inici és la que està fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats de la línia d'investigació i sempre que siga viable administrativament.

7.3 La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol de les causes previstes en l'Estatut dels Treballadors, o en la resta de legislació aplicable, i també les que es consignen en el contracte, entre les quals s'han d'establir les següents:

7.3.1 Acabament o esgotament de la consignació pressupostària.

7.3.2 Acabament de les tasques consignades al lloc de l'empleat o empleada dins del projecte.

7.3.3 Acabament del projecte.

#### *Vuitena. Informació sobre les dades recollides*

8.1 La Universitat de València és l'entitat responsable de les dades facilitades per les persones que es presenten a aquest procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, així com, si és el cas, la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

Part de les dades poden ser publicats en el tauler oficial de la Universitat de València i en la pàgina web de la Secció de Gestió de la Investigació. A més, també se cediran als membres de la comissió avaluadora per a la valoració dels mèrits i la resolució de reclamacions plantejades, si s'escau.

8.2 Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, ho han de sol·licitar prèviament a la comissió avaluadora o al Servei de Recursos Humans (PAS), Secció de PAS Investigació.

En aquesta sol·licitud s'han de comprometre a mantenir el deure de confidencialitat de les dades i a guardar-ne l'oportuna reserva, i només poden fer ús d'aquesta informació a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o al·legació.

L'ús o divulgació d'aquestes dades fora dels casos esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats de conformitat amb la legislació vigent.

8.3 Per a més informació sobre el tractament de les dades, es pot accedir al següent enllaç:

<https://www.uv.es/pasinvest/web/escrits-per-a-penjar-en-la-web/guia-presentacio-solicit/Proteccio-Datos-UV-val.pdf>

#### *Novena. Clàusula d'idioma*

El text íntegre d'aquesta resolució, així com els documents inclosos com a annexos, han estat redactats en els idiomes valencià i castellà, considerant-se les dos versions com a oficials, si bé es fixa com a prioritària per interpretar-la en cas de discrepància la versió en castellà.

*Dècima. Recursos*

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar potestativament un recurs de reposició, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, dins del termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la notificació o publicació, o un recurs contenciós administratiu, davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, dins del termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la notificació.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es pot interposar el recurs d'alçada que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si s'escau, pot revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

València, 20 de gener de 2026

La rectora (p. d. R 20.05.2022, DOGV 30.05.2022)

Juan Vicente Climent Espí

Gerent

## ANNEX I

*Convocatòria: «CPI-25-862», a càrrec de la línia d'investigació: «Subjetividades modernas, una historia transnacional del sur europeo».*

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà/ana de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà/ana de suport a la investigació.

Grup: A

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

– Recepció, mapejat, revisió i enriquiment de registres bibliogràfics.

1.4. Objecte i període: suport a la línia de recerca «Subjectivitats modernes, una història transnacional del sud europeu i suport específic al projecte 'mapping pliegos' ».

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Grau, Diplomatura o Llicenciatura a la Branca d'Humanitats o a la Branca de Ciències Socials i Jurídiques.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 punts (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

- Diplomatura en Biblioteconomia i documentació o Grau en Informació i Documentació.
- Valencià: Certificat nivell C1.
- Anglès: Certificat nivell B1.
- Experiència en gestió de bases de dades.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

### 3. Comissió avaluadora titular

President: Sergio Valero Gomez, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Vocal 1: Isabel Maura Burdiel Bueno, professora del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Vocal 2: Jorge Catala Sanz, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Vocal 3: Laura Guinot Ferri, professora del Departament d'Història de la Ciència i Documentació.

Secretari: Juan Gomis Coloma, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

### 4. Comissió avaluadora suplent

President: Daniel Muñoz Navarro, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Vocal 1: Javier Andreu Miralles, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Vocal 2: Maria Mercedes Gomez-Ferrer Lozano, professora del Departament d'Història de l'Art.

Vocal 3: Nuria Soriano Muñoz, professora del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Secretari: Bruno Pomara, professor del Departament d'Història Moderna i Contemporània.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu al Departament d'Història Moderna i Contemporània de la Facultat de Geografia i Història de la Universitat de València.

## ANNEX II

*Projecte: «Plasma frío (PF) y antimicrobianos nanoemulsionados (NE) como estrategias sostenibles frente a hongos y micotoxinas en nuevos ingredientes basados en algas (PLASNEMYCOFUNGÍ). CPI-25-893», cofinançat per l'Agència Estatal d'Investigació -AEI-, el Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i per la Unió Europea a través del Fons Europeu de Desenvolupament Regional -FEDER-, a càrrec de la línia d'investigació: «Plasma frío como estrategia para garantizar la seguridad microbiológica y calidad alimentaria»*

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a mitjà/ana de suport a la investigació.

### 1. Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

#### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà/ana de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A2.

Complement de destinació: 18.

Complement específic: E017.

#### 1.2. Jornada de treball: 20 hores setmanals.

#### 1.3. Funcions i tasques que s'han de desenvolupar:

- Preparació i tractament de mostres microbiològiques mitjançant la tecnologia de plasma fred.
- Preparació i tractament de matrius alimentàries mitjançant la tecnologia de plasma fred.
- Disseny de condicions de tractament.
- Inactivació fongs patògens.
- Avaluació impacte del plasma fred a la producció de metabòlits d'interès industrial.
- Avaluació d'al·lergenicitat alimentària pre i posttractament amb plasma fred aplicat amb fermentació.



1.4. Objecte i Període: avaluació de l'efectivitat de la tecnologia de plasma fred en el tractament microbiològic i millora nutricional de matrius algar.

El contracte està determinat per la durada de la línia d'investigació i la disponibilitat pressupostària.

Una vegada finalitzada la durada d'aquest primer projecte o la seua disponibilitat pressupostària, la persona a qui se li adjudique la plaça es podrà incorporar a altres projectes pertanyents a la mateixa línia d'investigació finançada.

1.5. Requisits:

1.5.1. Titulació: Grau en Biotecnologia.

1.5.2. Anglès: Certificat nivell B2.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats en les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida en la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Certificat de nivell de valencià: fins a 0,5 punts (certificats homologats per un acord del Consell de Govern de la Universitat de València ACGUV 66/2018, de 24 d'abril de 2018). En cas que s'haja requerit un nivell, només es valorarà el nivell superior a aquest.

2.3. Altres mèrits preferents relacionats amb l'objecte del contracte, l'experiència prèvia i els coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Experiència en microbiologia i immunologia.

– Estudi de patògens ambientals i alimentaris.

– Coneixements relacionats amb Microbioma Humà i Salut

– Nocions sobre tecnologies emergents en processament d'aliments, especialment plasma fred.

La comissió pot acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

3. Comissió avaluadora titular

President: Carlos Muñoz Collado, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Maria Consuelo Pina Pérez, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 2: Houda Berrada Ramdani, professora del Departament de Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal.

Vocal 3: Consuelo Esteve Sánchez, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretari: Juan Miguel Soria Garcia, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

4. Comissió avaluadora suplent

President: José Juan Mateo Tolosa, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Vocal 1: Ester Carbo Valverde, professora del Departament de Biologia Vegetal.

Vocal 2: Pilar Domingo Calap, professora del Departament de Genètica.

Vocal 3: Eva Maria Mateo Jiménez, professora del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Secretari: Jesus Rodríguez Díaz, professor del Departament de Microbiologia i Ecologia.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu al Departament de Microbiologia i Ecologia de la Facultat de Ciències Biològiques de la Universitat de València.

## ANNEX III

*Projecte: «Greencrops: using remotely sensed structural and functional plant traits for the early detection of drought and nitrogen deficit in crops. CPI-25-900». Programa per al suport a persones investigadores amb talent, Pla GenT (Subvencions a l'excel·lència científica de júnior investigadors) (CISEJI/2023/48), convocades per Resolució de 14 de novembre de 2022, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital (actualment: Conselleria d'Educació, Universitat i Ocupació) a càrrec de la línia de recerca «Detección e integración de estrés hídrico y nutricional en cultivos mediante fenotipado de alta precisión y teledetección».*

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a superior de suport a la investigació.

1. Condicions generals del lloc de treball ofert

1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A1.

1.2. Jornada: 35 hores setmanals.

1.3. Funcions i tasques a desenvolupar:

- Cultiu, manteniment i maneig de plantes solanàcies.
- Preparació i seguiment d'assajos experimentals amb plantes. En concret, d'assajos d'estrès hídric i tèrmic.
- Realització de protocols d'extracció d'ADN i ARN vegetal.
- Execució d'anàlisi d'expressió gènica mitjançant PCR i RT-qPCR.
- Registre, organització i tractament de dades experimentals.

1.4. Dotació de l'ajut: segons allò establert a l'annex III, punt primer, apartat 6.a).3 de la Resolució de 14 de novembre de 2022, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2023, subvencions del Programa per al suport a persones investigadores amb talent – Pla GenT (DOG4 18.11.2022).

1.5. Objecte i període: anàlisi molecular en plantes de tomaca sotmeses a estressos abiòtics.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: Grau en Biologia.

1.6.2. Anglès: certificat de nivell C1.

1.6.3. Valencià: certificat de nivell C1.

2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats a les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

- Titulació superior a la requerida a la convocatòria: fins a 0,5 punts.
- Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.
- Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Mèrits preferents, experiència prèvia i coneixements concrets: fins a 4 punts.

- Màster en Investigació en Biologia Molecular, Cel·lular i Genètica.
- Doctorat en Biomedicina i Biotecnologia.
- Coneixements en processos de germinació, sembra i trasplantament.
- Treball previ amb plantes solanàcies.
- Extracció d'àcids nucleics (ADN i ARN) en material vegetal.
- Aplicació de tècniques de PCR i RT-qPCR per a l'anàlisi de l'expressió gènica.
- Anàlisi bioinformàtica i estadística de dades d'expressió gènica.
- Realització d'assajos d'estrès abiòtic (hídric i tèrmic) en plantes solanàcies.
- Mesurament de pigments fotosintètics mitjançant MPM-100 (Multi Pigment Meter).



– Determinació de sucres en fruit mitjançant el mètode BRIX.

La Comissió podrà acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

### 3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Maria Eugenia Gimeno García, investigadora del Centre d'Investigació Sobre la Desertificació.

Vocal 1: Maria Pilar Cendrero Mateo, investigadora del Centre d'Investigació sobre la Desertificació.

Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Miquel Àngel Aloy Toras, professor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Secretària: Maria Jesus Hernández Lucas, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

### 4. Comissió avaluadora suplent

President: José Felicísimo Moreno Mendez, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 1: Shari Romina Joos Van Wittenberghe, investigadora de l'ERI Laboratori de Processament d'Imatges.

Vocal 2: Alicia Forment Aliaga, professora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Josép Antoni Sobrino Rodríguez, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Secretari: Álvaro Moreno Martínez, investigador de l'ERI Laboratori de Processament d'Imatges.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu al Centre d'Investigació sobre la Desertificació. (CIDE) de la Universitat de València.

## ANNEX IV

*Projecte: «Greencrops: using remotely sensed structural and functional plant traits for the early detection of drought and nitrogen deficit in crops. CPI-25-901». Programa per al suport a persones investigadores amb talent, Pla Gent (Subvencions a l'excel·lència científica de júniors investigadors) (CISEJI/2023/48), convocades per Resolució de 14 de novembre de 2022, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital (actualment: Conselleria d'Educació, Universitat i Ocupació) a càrrec de la línia d'investigació: «Detección e integración de estrés hídrico y nutricional en cultivos mediante fenotipado de alta precisión y teledetección».*

Oferta pública d'un lloc de treball de tècnic/a superior de suport a la investigació.

### 1. Condicions generals del lloc de treball ofert

#### 1.1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior de suport a la investigació.

Grup: A.

Subgrup: A1.

#### 1.2. Jornada: 35 hores setmanals.

#### 1.3. Funcions i tasques a desenvolupar:

– Assajos experimentals: Disseny i execució de proves d'estrès vegetal al laboratori i camp (algunes d'aquestes funcions s'han de desenvolupar fora de la UV).

– Adquisició de dades: mesures de radiometria i fluorescència mitjançant espectrorradiometria de proximitat.

– Anàlisi tècnica: processament de dades de teledetecció i validació de protocols mitjançant Python i Matlab.

– Gestió tècnica: manteniment d'instrumentació òptica i suport en organització de tallers i conferències.

1.4. Dotació de l'ajut: segons allò establert a l'annex III, punt primer, apartat 6.a).3 de la Resolució de 14 de novembre de 2022, de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital, per la qual es convoquen, per a l'exercici 2023, subvencions del Programa per al suport a persones investigadores amb talent – Pla GenT (DOGV 9473 / 18.11.2022).

1.5. Objecte i període: detecció primerenca d'estrès vegetal mitjançant fluorescència induïda pel sol.

El contracte està determinat per la durada del projecte i la disponibilitat pressupostària.

#### 1.6. Requisits:

1.6.1. Titulació: Grau en Biologia.

1.6.2. Certificat oficial de pilot de drons en categoria oberta, subcategories A1/A3.

## 2. Barem

2.1. Anys de serveis prestats a les diferents administracions públiques: fins a 0,5 punts per any acreditat, amb un màxim de 2 punts.

2.2. Titulacions acadèmiques i cursos de formació:

– Titulació superior a la requerida a la convocatòria: fins a 0,5 punts.

– Cursos de formació i perfeccionament: fins a 1 punt.

– Cursos de valencià: fins a 0,5 punts.

2.3. Mèrits preferents, experiència prèvia i coneixements concrets: fins a 4 punts.

– Màster en Teledetecció.

– Coneixements de fisiologia vegetal.

– Formació pràctica en teledetecció òptica de proximitat (espectre-radiometria i drones) per a aplicacions terrestres.

– Experiència en mesures de radiometria de camp a nivell de fulla i dossier per al desenvolupament i validació de protocols de productes de missions satel·litals.

– Coneixements de llenguatges de programació (Python i Matlab).

La Comissió podrà acordar la realització d'una entrevista a fi de concretar millor la valoració dels mèrits preferents: fins a 2 punts.

## 3. Comissió avaluadora titular

Presidenta: Maria Eugenia Gimeno García, investigadora del Centre d'Investigació Sobre la Desertificació.

Vocal 1: Maria Pilar Cendrero Mateo, investigadora del Centre d'Investigació sobre la Desertificació.

Vocal 2: Francisco Javier Garcia Haro, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 3: Miquel Àngel Aloy Toras, professor del Departament d'Astronomia i Astrofísica.

Secretària: Maria Jesus Hernández Lucas, professora del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

## 4. Comissió avaluadora suplent

President: José Felicísimo Moreno Mendez, professor del Departament de Física de la Terra i Termodinàmica.

Vocal 1: Shari Romina Joos Van Wittenberghe, investigadora de l'ERI Laboratori de Processament d'Imatges.

Vocal 2: Alicia Forment Aliaga, professora del Departament de Química Inorgànica.

Vocal 3: Alejandro Cerviño Exposito professor del Departament d'Òptica i Optometria i Ciències de la Visió.

Secretari: Álvaro Moreno Martínez, investigador de l'ERI Laboratori de Processament d'Imatges.

Per a les comunicacions i qualsevol problema que pugui sorgir, la comissió avaluadora tindrà la seu al Centre d'Investigació sobre la Desertificació. (CIDE) de la Universitat de València.